Principes du vivant

Aléatoire

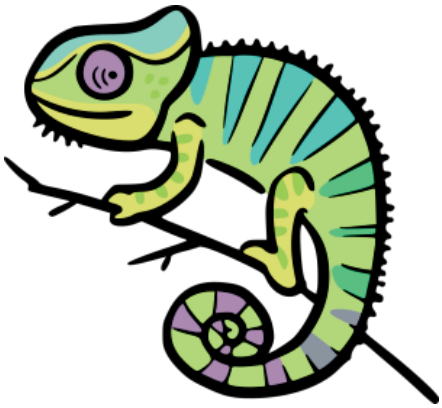
Laisser de la place au hasard, provoquer la sérendipité : c'est le moteur de l'innovation.

21 SOLUTIONS

Adapté de larobustesse.org/?AléatoirePrincipeDuVivant

Principes du vivant

Adaptabilité



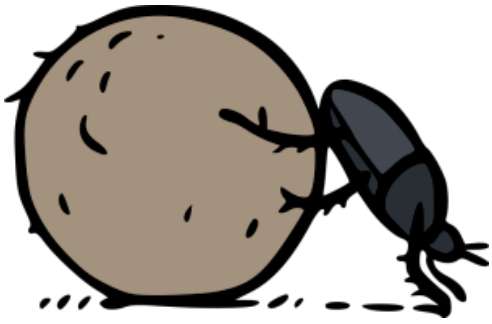
Ne pas chercher pas à être "adapté" (figé), devenir "adaptable" (souple) pour accueillir l'imprévu.

21 SOLUTIONS

Adapté de larobustesse.org/?AdaptabilitePrincipeDuVivant

Principes du vivant

Compostabilité



Tout doit nourrir et régénérer. Le "gâchis" n'existe pas, il n'y a que des ressources en transit.

21 SOLUTIONS

Adapté de larobustesse.org/?CompostabilitePrincipeDuVivant

Principes du vivant

Coopération

Privilégier la coopération à la compétition, surtout quand les ressources se raréfient.

21 SOLUTIONS

Adapté de larobustesse.org/?CooperationPrincipeDuVivant

Principes du vivant

Adaptabilité

Dans le vivant :

La nature privilégie les espèces capables de changer face aux fluctuations. Les espèces "spécialistes", parfaitement adaptées à un contexte précis, sont les premières à disparaître dès que l'environnement change légèrement. La survie ne dépend pas de la force, mais de la capacité à se transformer.

Dans les organisations :

Arrêtez de vous préparer à des risques connus. Préparez-vous à l'inconnu, à ce qui semble aujourd'hui absurde.

• Concrètement : séparez les temps de réflexion des temps de décision.

• Exemple : au lieu de chercher la "bonne voie" unique, testez plusieurs chemins simultanément. Une équipe adaptable accepte de modifier son cap en cours de route sans voir cela comme un échec, mais comme une réponse à la réalité du moment.

Principes du vivant

Aléatoire

Dans le vivant :

Les mutations génétiques aléatoires sont le moteur de l'évolution. Bien que cela semble être un "gâchis" (la plupart des mutations échouent), c'est ce processus qui permet au vivant de trouver des solutions inédites face à des maladies ou des changements climatiques imprévus.

Dans les organisations :

L'innovation émerge de la capacité à absorber les aléas sans s'effondrer, en transformant l'imprévu en opportunité d'ajustement.

• Concrètement : prévoir des temps-tampons dans les agendas, organisez des réunions sans ordre du jour, invitez des profils extérieurs (métiers différents, artistes, enfants) pour bousculer vos certitudes.

• Exemple : autorisez des projets, des investissements "inutiles" à court terme ou des temps de recherche libre. C'est souvent dans ces marges que se résolvent les problèmes majeurs de demain.

Principes du vivant

Coopération

Dans le vivant :

Contrairement aux idées reçues, la compétition n'est pas la règle absolue. Les arbres communiquent et s'échangent des nutriments via leurs racines ; les microbiotes coopèrent avec leur hôte. C'est surtout quand les ressources sont rares que le vivant s'organise en réseau pour survivre.

Dans les organisations :

L'adaptation aux crises repose sur les liens de confiance et l'entraide qui permettent d'encaisser les chocs collectivement.

• Exemple concret : les équipes se soutiennent mutuellement en cas de tension (renforts ponctuels) et la direction organise des temps d'écoute pour désamorcer les conflits.

• Action : osez exposer vos vulnérabilités, surtout envers l'extérieur. Créez des espaces conviviaux réguliers pour renforcer la cohésion, car un système sans lien social se brise sous la pression.

Principes du vivant

Compostabilité

Dans le vivant :

Chaque élément est conçu pour retourner au cycle et fertiliser le sol. La fin de vie d'un organisme est la condition de naissance d'un autre. Rien ne se perd, rien ne se crée, tout se transforme.

Dans les organisations :

Dès le départ d'un projet, demandez-vous : "Comment ce que nous créons pourra-t-il être réutilisé ou 'composté' par d'autres ?"

• Concrètement : sortez des logiques propriétaires fermées. Utilisez des licences libres (Creative Commons) pour que vos idées puissent être reprises et améliorées, mutualisez du matériel avec d'autres acteurs.

• Exemple : concevez des produits réparables et modulaires. Si un projet s'arrête, ses éléments doivent pouvoir servir de base à une nouvelle initiative, sans perte de sens ni de matière.

Principes du vivant

Hétérogénéité

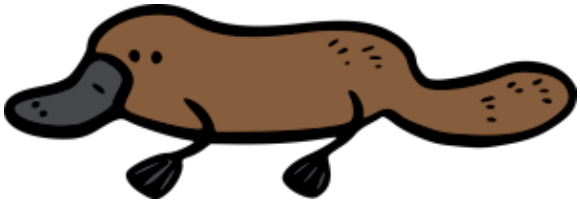
Cultiver la diversité. L'uniformité est la porte d'entrée de la fragilité.

21 SOLUTIONS

Adapté de larobustesse.org/?HeterogeneitePrincipeDuVivant

Principes du vivant

Inachèvement



Il n'y a pas de finalité parfaite. La richesse est dans le cheminement, pas dans l'aboutissement.

21 SOLUTIONS

Adapté de larobustesse.org/?InachevementPrincipeDuVivant

Principes du vivant

Incohérence

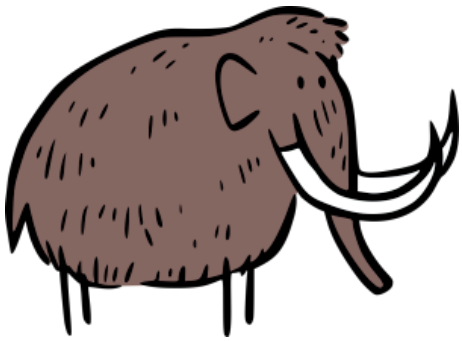
Savoir accélérer et ralentir. L'oscillation et le déphasage sont vitaux.

21 SOLUTIONS

Adapté de larobustesse.org/?IncoherencePrincipeDuVivant

Principes du vivant

Inefficacité



Si ça fonctionne, c'est suffisant. C'est de la sous-optimalité et c'est une force de résistance.

21 SOLUTIONS

Adapté de larobustesse.org/?InefficacitePrincipeDuVivant

Principes du vivant

Inachèvement

Dans le vivant :

Il n'y a pas de "chef d'orchestre" ni de plan final dans la nature. L'évolution est un processus continu, jamais terminé. Un écosystème n'est jamais "fini", il est toujours en train de se faire et de se défaire.

Dans les organisations :

Renoncez à la quête du produit ou du projet "parfait" et définitif.

• Exemple concret : lancez des versions intermédiaires de vos projets et adaptez-les en fonction des retours, plutôt que d'attendre la version finale idéale qui risque d'être obsolète à sa sortie.

• Action : valorisez chaque étape comme une réussite en soi. Considérez que vous êtes "toujours en chemin" plutôt que d'attendre d'arriver à une destination fixe.

Principes du vivant

Hétérogénéité

Dans le vivant :

La biodiversité est une assurance-vie. Le vivant "teste" en permanence une multitude de formes et de stratégies. Cette diversité foisonnante permet au système global de résister même si une partie est touchée par une maladie ou un aléa.

Dans les organisations :

Évitez la pensée unique et les équipes trop homogènes qui finissent par avoir les mêmes angles morts.

• Exemple concret : variez les profils dans vos équipes et multipliez les fournisseurs. Une gouvernance qui associe par exemple producteurs, consommateurs et collectivités est plus résiliente.

• Action : autorisez-vous à tester des processus qui sortent des habitudes et abandonnez sans regret ceux qui ne fonctionnent pas. La divergence d'opinion est une richesse à protéger, pas un bruit à éliminer.

Principes du vivant

Inefficacité

Dans le vivant :

La photosynthèse, moteur de la vie sur Terre, fonctionne depuis 3,8 milliards d'années avec un rendement énergétique de seulement 1%. La nature n'a jamais cherché à "optimiser" ce taux, car ce qui compte, c'est la durabilité, pas la performance maximale.

Dans les organisations :

L'obsession de l'efficacité (faire plus avec moins) fragilise le système en supprimant les marges de manœuvre.

• Exemple concret : gardez des moments qui "ne servent à rien" : pauses café, discussions informelles, temps de flânerie. C'est souvent là que se créent les liens de confiance et les idées nouvelles.

• Action : acceptez la "sous-optimalité". Un système légèrement moins performant mais plus redondant et humain résistera mieux aux crises qu'une machine ultra-optimisée.

Principes du vivant

Incohérence

Dans le vivant :

Le vivant fonctionne par cycles oscillants. Certaines enzymes font une chose et son contraire pour réguler le système. Ce "déphasage" apparent est nécessaire pour éviter la surchauffe et maintenir l'équilibre global.

Dans les organisations :

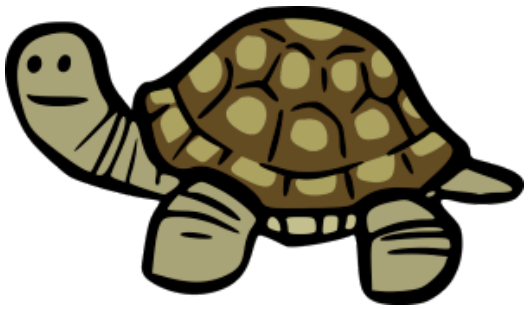
Refusez la logique linéaire de la croissance exponentielle permanente.

• Exemple concret : imposez des limites volontaires (par exemple, ne pas accepter plus de clients au-delà d'un certain seuil) pour garantir la qualité et la santé des équipes.

• Action : dès qu'un outil ou un processus est mis en place, créez immédiatement le mécanisme qui permettra de le remettre en question plus tard. Acceptez de faire des pas de côté pour mieux avancer.

Principes du vivant

Lenteur



Prendre le temps de respecter les cycles. La vitesse excessive est synonyme de fragilité.

21 SOLUTIONS

Adapté de larobustesse.org/?LenteurPrincipeDuVivant

Principes du vivant

Redondance

Doubler les éléments critiques. L'optimisation qui supprime le "doublon" crée le risque.

21 SOLUTIONS

Adapté de larobustesse.org/?RedondancePrincipeDuVivant

Principes du vivant

Redondance

Dans le vivant :

Une fonction vitale comme la respiration cellulaire est codée par plusieurs gènes différents. Si l'un mute ou échoue, l'autre prend le relais. Cette "copie de sécurité" naturelle est la garantie de la survie.

Dans les organisations :

La recherche de l'efficacité maximale qui élimine tout doublon rend le système vulnérable à la moindre panne.

• Exemple concret : assurez-vous que plusieurs personnes maîtrisent une compétence critique (pas de "gardien du temple" unique). Diversifiez vos fournisseurs et clients. Avoir plusieurs façons de faire une tâche n'est pas une perte de temps, c'est une assurance-vie.

• Action : Évitez que toutes les décisions ne passent par un seul responsable (goulot d'étranglement). Favorisez les groupes locaux décisionnaires et les ateliers réunissant tous les acteurs.

Principes du vivant

Lenteur

Dans le vivant :

Le vivant maîtrise l'art de la dormance et des cycles longs. Une graine peut attendre des années les bonnes conditions pour germer. Cette "lenteur" est une phase active de préparation et de protection, pas de l'inertie.

Dans les organisations :

Ne décidez pas trop vite sous la pression de l'urgence.

• Exemple concret : appliquez la règle suivante : "Si j'avais une heure pour résoudre un problème, je passerais 55 minutes à définir le problème et 5 minutes à chercher la solution".

• Action : séparez clairement les temps de réflexion collective des temps de décision. Acceptez de "mettre au vert" un projet pour mieux comprendre les causes profondes d'un problème avant d'agir.